**2021年全国520优秀物业职业经理人评选活动方案**

物业管理40年来，物业职业经理人在全国得到快速发展。今天，活跃在全国各地和海外的职业经理人已有数百万之多。职业经理人的崛起，是经济社会发展的必然产物，2016年中国职业经理人协会物业经理人分会成立，标志着中国物业职业经理人群体已经进入到了一个崭新的发展阶段，职业经理人的不断壮大，已成为全国物业行业加快发展的重要推动力。

为进一步提升物业职业经理人形象，扩大物业职业经理人影响，发挥物业职业经理人在“富民强行”进程中的重要作用，营造“人才为本”的社会氛围，迎接“**奋斗百年路 起航新征程**-**第三届全国520物业人庆祝建党100周年活动**”的召开，大会组委会委托《中物职业经理人杂志》承办本次评选活动。全国杰出职业经理人评选，意在甄选、表彰2020-2021年在抗击新冠疫情的战斗中具有杰出贡献的物业职业经理人，同时甄选出“职场正能量”代表，透过甄选活动构建出全国物业职业经理人职业形象和社会公信力；透过“职场正能量”代表的甄选及后续的“高校宣讲、企业活动”传播正能量思想，推动职场人正面形象和正能量氛围的构建，引导物业职业经理人正确、正面修为自身素质；通过“职场正能量”代表的思想传播构建物业企业正能量团队文化、运营文化，改善社会氛围，推动国家物业行业发展建设和人才建设。

中国人才报告呈现：68％的职业经理人认为个人水平受到企业运营规则公平性影响。为此，2021年度评选将会着重考量物业职业经理人企业运营能力和团队建设能力，将会从三个维度（即职业诚信、从业经验、发展潜质）对物业职业经理人选手进行衡量，完全呈现物业职业经理人真实素质和能力；同时让公众了解到物业职业经理人人群特质和形象。

**一、评选推荐标准**

（一）以物业职业经理人为主体的评价指标体系为：宏观把握力、微观洞察力、务实创新力、执行力、协调力、责任心和自律、敬业和团队精神。

（二）评价推荐条件依据

评选委员会将依据候选人/单位的从业资格、职业要求、工作业绩、业内声誉和社会影响等五方面要素进行综合评价。优秀职业经理人的职业要求，主要是：

第一、优秀的物业职业经理人在职业道德方案力求做到：诚信守法、恪尽职守；客户至上、质量第一；经营创新、业绩一流；激情奉献、勇于竞争；协作沟通、诚信自律；热心公益、服务社会。

第二、优秀的物业职业经理人既要具备一般经理人应具备的职业知识，即市场经济理论、战略规划与决策、营销、财务、人力资源、企业文化等综合性市场经济理论及工商管理基本知识；还要具备创新领导力、资本运作与企业融资、跨国经营、风险防范等方面知识。

第三、优秀的物业职业经理人应具备的职业技能与管理水平，包括战略规划与资源整合能力、市场开拓能力、经营决策能力、财务指标控制力、团队领导力、协调沟通能力、育人选才能力、危机应变能力、创新学习力、自我管理与品牌建设力。

第四、工作业绩和业内声誉，根据物业职业经理工作业绩评价表提供最近几年工作业绩证明。

**二、评选奖项**

**“2021全国520优秀物业职业经理人限定名额（100名）”**

评选标准：

1、具有本科以上文化水平，工作五年以上；或具有专科以上文化水平，工作八年以上；或在物业管理行业累积工作15年以上者；

2、处于企业高级管理岗位：物业服务、清洁服务、安保服务等企业总经理、副总经理、总监、副总监等高级管理岗位和企业决策人员；

3、具备优秀的职业道德：诚信守法、恪尽职守，激情奉献、勇于竞争，协作沟通、知人善任，热心公益、服务社会；

4、具备优秀的管理能力：自我认知能力、领导能力、创新能力、决策能力、组织控制能力、资源管理能力、企业文化建设；

5、具备卓越的综合管理知识：市场经济理论、战略规划与决策、营销、财务、人力资源、企业文化等综合性市场经济理论及工商管理基本知识；还要具备创新领导力、资本运作与企业融资、跨国经营、风险防范等方面知识。

至本次活动截止，候选人的重大经营管理举措（具体事件）对企业成长、行业发展以及区域经济产生重大影响，在行业内外引起普遍关注，为媒体报道热点。

**三、评委组成：**由全国物业行业、高校、协会专家学者组成。

**四、评价推荐阶段：**各地初选——评选委员会——公示评选结果

**五、评选推荐方式：**

1、由各地物业管理行业协会、职业经理人协会、清洁行业协会进行推荐，全国各地物业企业或职业经理人进行自荐，评价2021年度优秀物业职业经理人，将评选名单上报给评选委员会；

2、评选委员会将对申报名单进行资格审核，并组织专家学者进行评审，客观公正地评出获奖名单。

3、入围者将在相关报纸、杂志、网站予以公示，并刊登人物专访；

4、隆重的颁奖典礼。

**六、评选流程**

**1、提名阶段：**

根据有关奖项评选标准，参评人由个人自行申报、各级商会（行业协会）推荐及社会其它途径推荐等方式产生。

**2、入围阶段 ：**

从申报参评人员中，根据参评申报材料，由评选班子按各奖项的评选要求各筛选出150名候选人。

**3、评选阶段：**

　　评选采取公众投票、专业机构考核和公证机构公证方式进行。

　　1)、根据候选人名单，由专业机构同候选人所在地各有关职能部门和企业主管部门联系，核实其所申报材料的客观、真实、准确性后，将其申报背景材料和主要事迹在媒体上统一公示。

　　2)、公众网上或报刊投票、手机短信投票评选。

　　3)、根据公众投票入选排名结果，由专家审定和投票产生各奖项得主．

　　4)、各奖项最终获奖者和排名，由公众投票和专家投票二项投票数相加之和确认，公众投票占30%权重，专家投票占70%权重。

　　5)、经过评选有效后，在2021年5月20日在**“奋斗百年路起航新征程**-**第三届全国520物业人庆祝建党100周年活动”**开幕前一周公示。

**八、评选费用：**

**1、本次评选活动过程不收取任何费用。**

**2、本次评选的优秀物业职业经理**人，**人自愿刊登在《中物职业经理人杂志》为本次活动的会刊上，本人照片和300字的介绍。（整版刊登2000元、半版刊登1000元、四分之一版刊登500元）**

**九、表彰办法：**凡获评上述奖项的物业职业经理人均将由主办单位予以表彰：

1、**奋斗百年路起航新征程**-**第三届全国520物业人庆祝建党100周年活动**大会上予以现场表彰；

2、颁予奖牌（或奖杯）和证书；

3、获奖名单将在中物职业经理人杂志会刊、今日头条上、协会网站、公众号上向全国公布；

**十、报名时间：**

评选推荐报名资料收取截止2021年4月25日，5月5日初评名单公示，5月15日正式发文公布。

**十一、参评程序：**

1、请各单位将推荐的参评人选或企业填写表格并附材料及时报评选委员会；

2、评选委员会联系方式：

电话：010-52436770 邮箱：zzxwyjlr77@163.com

 **第三届全国520物业人系列活动大会组委会**

 　　　　  **2021年3月**

**资料的递交要求：**

**（**一）候选人所需提交资料，共有八项：

1、申请表（见附件二）；

2、身份证复印件；

3、最高学历证复印件；

4、个人信用报告(须由候选人在当地中国人民银行开具)；

5、个人管理经验总结（300字以上）；

6、推荐信：（由直接上级、省、市物业行业协会/省、市职业经理人协会理事／社会团体理事／社会公认知名人士出具，无论参与哪个奖项，是由企业、社团、机构所推荐的候选人，都应出具该推荐单位的推荐信，个人选手无需此项）（见附件三）

7、荣誉、资格或职称证书复印件;

8、保密及免责条款（附件四）。

（二）候选人资料递交要求：

2021全国杰出物业职业经理人评选，覆盖城市和候选人群较多，为了便于更好的服务候选人以及能够及时完成候选人资料审核签收，请候选人按照“候选人参选资料清单”（附件一）顺序要求统一装订，递交资料。

（三）资料递交途径与时间：

1、候选人资格资料递交途径

1）面交（请保管好签署资料签收回执）。

2）邮寄（请保管好邮寄单据，并于寄出后5个工作日后致电查询确认）、邮件（请保留好邮件副本，并于邮件发出后2个工作日后致电查询确认）。

3）面交／邮寄地址：北京市海淀区西北旺永旺家园一区物业楼2层666室穆老师收 电话：18519186336

4）邮箱：zzxwyjlr77@163.com，候选人也可通过协会邮箱递交资料。

2、候选人参选所要填写的表格可在中职协物业经理人分会官网（[http://www.zzxwyjl.org.cn](http://www.pmagd.com)）下载。

**三、评选事宜咨询电话：**

 **办公电话：010-52436770**

 **穆秀鸽 手机：18519186336**

 **王育华 手机：13521589077**

附件一：候选人参选资料清单

附件二：候选人资格申请表

附件三：推荐信说明

附件四：保密及免责声明

附件一：

**2021年全国优秀物业职业经理人评选**

**候选人参选资料清单**

候选人姓名：

候选人选送单位： （请在此处盖公章，个人申请无需填写）

候选人现服务企业：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项 目** | **申请文件内页码** | **备注** |
| 1 | 候选人参选资料清单 |  |  |
| 2 | 候选人资格申请表 |  |  |
| 3 | 候选人身份证复印件 |  |  |
| 4 | 候选人最高学历复印件 |  |  |
| 5 | 个人诚信报告 |  |  |
| 6 | 个人管理经验总结 |  |  |
| 7 | 推荐信 |  |  |
| 8 | 候选人个人荣誉、资格、职称等证书复印件 |  |  |
| 9 | 保密及免责声明 |  |  |
| 10 | 其他内容 |  |  |

附件二

**2021年全国优秀物业职业经理人评选**

**候选人资格申请表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 照片 |
| 政治面貌 |  | 民族 |  | 婚姻状况 |  |
| 学历 |  | 专业 |  | 参加工作时间 |  |
| 部门 |  | 职务 |  | 职 称 |  |
| 身份证号 |  |
| 手机/电话： | 邮箱： |
| 教育经历（从高中起，按“\*\*年\*月—\*\*年\*月就读\*\*学校\*\*专业\*\*学历\*\*学位”格式填写） |
|  |
| 工作经历：（按“\*\*年\*月——\*\*年\*月就职\*\*公司\*\*职务”格式填写） |
|  |
| 职称/资格/技能证书：（按“\*\*年\*月获得\*\*\*”格式填写） |
|  |
| 获奖/荣誉：（按“\*\*年\*月获得\*\*\*”格式填写） |
|  |

附件三

**2021全国优秀物业职业经理人评选**

**候选人资格申请推荐信说明**

推荐信是推荐人对参选人职业道德、职业能力以及职业知识等个人情况的客观评价和介绍，是参选人有力的支持文件。其作用是让评审委员会更客观、更全面的了解参选人的有关情况。

    推荐信的写作格式：（供参考）

第一段： 推荐人与参选人的关系。 推荐人是在什么环境下认识参选人，以及相识多久。

　　第二段： 推荐人对参选人资格评估。 推荐人初识参选人时，对他有何特别的印象。 举例证实推荐人对于参选人的评估结果。

　　第三段： 对于参选人个人特质的评估（如：沟通能力、成熟度、抱负、领导能力、团队工作能力，以及正直等）。

结论： 推荐人对于参选人的整体评估。 并可作出预测，参选人会为他们行业带来什么贡献。

附件四

**保密及免责声明**

“2021年全国优秀物业职业经理人评选”活动之候选人（申请人）：

一、接受条款：

当您签署本声明，即表示您已阅读、了解并同意接受本声明的所有内容；

如果您不同意签署，则表示您放弃评选活动的申请。

二、填写及递交申请资料：

1、申请人必须如实、正确填写申请表的内容；

2、提交的申请资料必须真实有效、有据可查，无伪造、编造、变造、篡改和隐瞒等虚假内容；

3、申请人不如实填报或提交虚假的资料属违法行为的，将会被取消申请资格，并可能被追究法律责任。

三、资料保密：

1、申请人填写申请表后请将资料上传到个人账号上；

2、对于申请者上传的个人资料，除下列情况外，本协会同意在未获得该申请者同意前，不会对必要人员以外的人披露申请者所提供、留存之个人资料：

(1) 基于法律之规定；

(2) 应法律或司法程序之要求；

(3) 于紧急情況下为维护本协会所有者、经营管理者、其他第三人（含其他会员）之人身安全。

3、组委会将尽最大之努力以维护申请人的个人资料（不滥用与不泄露），但因网络资料的传输技术因素导致申请人资料或信息出现泄露或其他安全问题的，组委会免于承担责任。

4、申请人获得资质认证后，经其本人同意并授权，组委会可以在合理之范围内对于获证人的相关信息，以文字、图档、影音等方式通过相关媒介发布。

四、免责声明：

活动评选组委会对上述保密及免责条款具有最终解释权。申报者的所有资料数据若涉及其本人或他人违约、侵权或刑事犯罪法律后果的，评选组委会均不承担任何性质责任，包括民事、行政、商业或刑事等法律责任。

本人同意本声明（签名）：

年 月 日

声明人：2021年全国520物业人系列活动评选组委会